

消除工作场所性骚扰

什么是工作场所性骚扰

定义

性骚扰是指违背他人意愿，以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施的与性有关的侵权行为。性骚扰是性别歧视的一种形式，是基于性别的暴力。**工作场所性骚扰**是在工作过程中发生的，与工作有关或由工作产生的性骚扰行为。



可能构成工作场所性骚扰的行为

1 言语骚扰

领导，之前您答应过我，给我升职加薪，是不是……

xx啊，我在隔壁酒店开了个房间，想升职的话今晚到我房间来聊聊。



2 文字骚扰



3 图像骚扰



4 肢体行为骚扰



用人单位如何预防工作场所性骚扰?

- 领导层明确承诺对性骚扰零容忍
- 全面调查性骚扰的存在状况及防治机制的有效性
- 确立防治性骚扰工作的目标和方案
- 建立健全防治性骚扰的制度
- 宣传、教育、培训
- 自查与监督

对于性骚扰行为，公司将严厉惩治，绝不姑息!



用人单位如何制止工作场所性骚扰?

1 受理投诉

“领导，xx最近经常对我进行性骚扰，请您帮帮我。”

2 调查

好，我知道了，我们马上调查处理。

3 处置



工会如何促进用人单位预防和制止工作场所性骚扰?

- 加强源头参与
- 参与并监督预防和制止工作场所性骚扰制度的实施
- 为工作场所性骚扰受害者维权提供支持



职工如何参与预防和制止工作场所性骚扰?

- 参加学习和培训
- 了解自身权益
- 承诺不实施性骚扰行为
- 参与并监督防治性骚扰制度的实施
- 积极与性骚扰行为作斗争

