

# 创建家庭友好型工作场所

## 什么是工作场所友好型

### 定义

家庭友好型工作场所是指通过制定优化的工作制度,发展有利于职工身心健康的工作环境,支持男女职工平衡工作、家庭和个人生活,让职工能在身心健康的状态下投入工作的工作场所。

家庭友好型工作场所要做到对有家庭责任的男女职工理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好。



## 用人单位如何创建家庭友好型工作场所

### 步骤

- 调查
- 制定方案目标及具体措施
- 宣传教育培训
- 构建优化措施



### 具体措施

- 理念态度友好
- 职业发展友好
- 生育保护友好
- 照护支持友好
- 工作安排友好
- 职业健康友好



## 如何创建家庭友好型工作场所

### 工会在创建家庭友好型工作场所中应发挥的作用

- 加强源头参与,并监督创建家庭友好型工作场所工作
- 充分发挥集体协商在创建家庭友好型工作场所中的作用
- 充分发挥工会女职工委员会在帮助职工平衡工作和家庭责任中的作用
- 开展调查研究,加强男女共担家庭责任的宣传倡导和建设能力



### 职工在创建家庭友好型工作场所中应发挥的作用

- 积极参与用人单位的调查,对用人单位建设家庭友好型工作场所提出建议
- 积极学习和参加培训,了解国家相关法律法规政策,以及用人单位的相关制度措施和资源
- 积极与单位、上级和同事沟通自己在平衡工作和家庭责任方面遇到的困难和需求,寻求领导和同事的支持与帮助
- 尽可能地与其他有家庭责任的同事提供支持和帮助
- 积极在家庭中倡导和践行男女共担家庭责任的理念
- 积极参与并监督创建家庭友好型工作场所制度的实施

